

Zukunftswerkstatt „Smart Factory“

Um die prämierte Modellfabrik μ Plant der Universität Kassel wurde die neue Schulung Zukunftswerkstatt „Smart Factory“ entwickelt. Sie soll neutral und aus der Perspektive der Produktion bewusstseinsbildend für den anstehenden Wandel in Folge der Digitalisierung wirken. Zudem soll ein Verständnis für die Potentiale zentraler Technologiebereiche der Smart Factory aufgebaut und eine Grundlage für die innerbetriebliche Auseinandersetzung mit dem anstehenden digitalen Wandel geschaffen werden.

Der MoWiN.net-Jahresrückblick 2016 berichtete bereits über die neue Industrie 4.0-Modellfabrik μ Plant des Fachgebiets Mess- und Regelungstechnik im Fachbereich Maschinenbau der Universität Kassel. Sie wurde 2017 beim Hessischen Hochschulpreis für Exzellenz in der Lehre prämiert. Ihre Eröffnung im gleichen Jahr stieß auf großes Interesse in der Presse und bei vielen Besuchern aus der Industrie. So kam von einem Unternehmen der Vorschlag, dass das Fachgebiet ein Weiterbildungsangebot zum Thema „Industrie 4.0“ entwickelt.



Der Vorschlag wurde umgesetzt und als gebührenpflichtige eintägige Schulung bisher exklusiv für das Unternehmen durchgeführt. In 2019 wird die Schulung für andere Interessenten geöffnet: es werden sowohl offene als auch firmenexklusive Termine angeboten. Die Zielgruppe sind Fach- und Führungskräfte, die einen neutralen fachlichen Einstieg in das Thema Industrie 4.0 / Smart Factory suchen. Eine Schulung dauert ca. 7 Stunden (inkl. Pausen) und wird in Gruppen von 5 - 10 Teilnehmern durchgeführt. Sie besteht aus fünf Modulen mit

jeweils einem 40-minütigen Impulsvortrag und anschließender Diskussion:

- Modul „Einführung in Industrie 4.0“
- Modul „Vernetzung von Fabriken zur Smart Factory“
- Modul „Fallstudie Vernetzte heterogene Modellfabrik μ Plant: Übersicht, Vorführung & Begehung“
- Modul „Autonome mobile Robotik in der Produktion“
- Modul „Maschinelles Lernen und Big Data“

Weiterhin gehört zur Schulung:

- Mobile Roboter zum Selbstfahren & autonomes Fahren
- Gruppenaufgabe zum Thema Industrie 4.0 / Smart Factory

[Ein Infoblatt zur Schulung und Videos zur Modellfabrik finden sich unter:](#)

www.uni-kassel.de/go/muPlant



Zahlen & Fakten der Modellfabrik

Modularisierte Produktion:

- 2 verfahrenstechnische Module
- 1 fertigungstechnisches Modul
- 1 Hochregallager & Knickarmroboter
- 4 autonome mobile Transportroboter
- 1 Zentralleitstand

Automatisierung und IT:

- Module: ABB Freelance, Beckhoff TwinCAT3, ABB RobotWare, Robot Operating System (ROS), Feig RFID

- Leitstand: ABB Freelance 2016
- Auftrags- & Lagerverwaltung: Eigenentwicklung (Python)
- Kommunikation zwischen Modulen und Leitstand über dezentrale Server/Client-Strukturen
- Hardware-Plattformen: ABB AC 700F, Industrie-, Panel-, Micro- & Office-PCs
- Industrieroboter: ABB IRB 140 & IRC5
- Mobile Roboter: Kobuki TurtleBot

Große Freude über die hohe Auszeichnung

JK Personal Consult GmbH ist Headhunter Of The Year 2018

Keine Frage, in unserer auf Konkurrenzmechanismen basierenden Wirtschaftsordnung haben Wettbewerber ihren ganz besonderen Charme. Das gilt für sämtliche Branchen. Umso mehr freut sich die Baunataler JK Personal Consult GmbH und ihr Partnerverbund darüber, dass sie aktuell von der Experteer GmbH zum Headhunter Of The Year 2018 gekürt worden ist.

„In dem Zusammenhang sind wir bereits zum zweiten Mal ausgezeichnet worden. Stolz macht uns, dass wir diesmal auf Platz 1 rangieren“, erklärt Geschäftsführer Jürgen Klemm.

Der Erfolg der Baunataler fügt sich in eine bemerkenswerte Reihe von Preisen ein. So wurden sie auch vom Wirtschaftsmagazin Focus schon dreimal mit Auszeichnungen bedacht. Ihren Ausdruck findet darin die Leitlinie des Hauses, die Klemm mit drei Begriffen charakterisiert: Beständig-, Langfristig- und Werthaltigkeit.

Individuelle Recruiting-Konzepte gestalten

Und das schon seit langem. Seit fast 20 Jahren agieren die Human-Resources-Spezialisten aus Nordhessen erfolgreich am Markt. In den beiden Dekaden sammelte das Team wertvolle Erfahrungen, die seinen Kunden zugute kommt – insbesondere in der strategischen und operativen Personalarbeit.

Klemm hebt hervor: „Zu unseren Stärken zählt, dass wir den Personalmarkt aus sämtlichen Perspektiven bestens kennen. Insofern verstehen wir Anbieter und Nachfrager, Unternehmen wie Kandidaten schnell und detailgenau. Rasch sind wir in der Lage, exakt ein- und zuzuordnen, wer wohin gehört, wie sich die mitunter extrem komplexen Anforderungen sowie Profile von Kandidaten und Unternehmen zur Deckung bringen lassen.“

Ihre geballte Kompetenz nutzen die Baunataler, die dem Verbund der Executive Services Group angehören, vor allem im Sinne mittelständischer und inhabergeführter Firmen. Im bundesweiten Rahmen werden individuelle Personalbesetzungsstrategien für Unternehmen konzipiert und umgesetzt.

Führungskräfte entwickeln

Richtigerweise suchen Firmen nicht nur Führungskräfte von außen, sondern erkennen gute und engagierte Mitarbeiter zu Führungskräften. Jedoch verfügen diese (noch) nicht immer über die für die neue Aufgabe erforderlichen Fähigkeiten. Anders gesagt: Gute Fachkräfte kommen in Positionen, für die ihnen das entsprechende Handwerkszeug fehlt. Es gilt, diese Mitarbeiter bei der Übernahme ihrer neuen Aufgaben zu unterstützen und zu entwickeln.

Aber auch bereits bewährte Führungskräfte stehen in der globalisierten Wirtschaft vor immer neuen Herausforderungen. Jürgen Klemm und seine Kollegen bieten speziell entwickelte Module an, damit alle Führungskräfte in ihrem Haus die Wirkung entfalten, die von ihnen zu erwarten ist.

Konfliktmanagement in Familienunternehmen

Darüber hinaus unterstützen Jürgen Klemm und sein Team Inhaber, Gesellschafter und Führungskräfte dabei, sich optimal aufzustellen und Konflikte zu lösen, die zum Teil langjährig und unterschwellig gären. Immer häufiger werden wertvolle Energien und Ressourcen verschwendet, weil atmosphärische Störungen im Gesellschafter- und Familienkreis sowie zwischen Führungskräften unterschätzt werden. Solche

Konflikte zu lösen, nimmt einen immer größeren Stellenwert im Portfolio der JK Personal Consult GmbH ein.

Dieses Engagement hilft übrigens häufig auch, um in Sachen Unternehmensnachfolge zu geeigneten Lösungen zu kommen. „Auf dem Klavier verstehen wir ebenfalls virtuos zu spielen“, macht der 57-jährige Geschäftsführer deutlich.

„Ansporn für Tagesarbeit“

So sehr sich das Team der JK Personal Consult GmbH über die aktuelle Ehrung als Headhunter Of The Year 2018 freut, so sehr blicken die Personal-Profis bereits nach vorn. „Wir verstehen die Auszeichnung als Ansporn und Herausforderung, unseren hervorragenden Ruf in den nächsten



Seit fast 20 Jahren agieren die Human-Resources-Spezialisten aus Nordhessen erfolgreich am Markt.

Monaten und Jahren in der täglichen Arbeit immer wieder aufs Neue zu bestätigen. Gelingt uns das, so wird dieser Preis ganz sicher nicht der letzte gewesen sein, den wir entgegennehmen dürfen“, betont Klemm.



Jürgen Klemm
Geschäftsführer

JK Personal Consult GmbH
Partner der EXECUTIVE SERVICES GROUP

juergen.klemm@esgroup.de

www.esgroup-kassel.de

